



令和元年 8月発行

法人ニュース仙南



発行者／公益社団法人仙南法人会 白石市字中町11(井丸ビル6F) 発行人／会長 渡邊 大助
編集委員会／広報委員会 TEL／0224-24-5372 FAX／0224-25-6608 URL／<http://www.sennanho.or.jp>

法人会キャラクター けんた

大河原税務署長賞



第11回仙南法人会

「税に関する絵はがきコンクール最優秀作品」

角田市立桜小6年 齋藤 百々花 さん

主な内容

- ①特集記事（人手不足倒産は、こうすれば乗り切れる）
- ②大河原税務署長挨拶、大河原税務署の主な人事異動
- ③各支部、青年部会、女性部会等事業報告（平成31年1月～令和元年7月）
- ④お知らせコーナー（入会案内、インターネットセミナー利用案内、主な事業予定）
- ⑤法人会連合会表彰、新役員紹介
- ⑥絵はがきコンクール優秀作品一覧
- ⑦税務署だより（消費税軽減税率制度）

人手不足倒産 どうやれば乗り切れる！

未来事業株式会社
上級コンサルタント
石黒 和男

1. 人手不足時代がやってきた！

経営には「人・物・金」の三つが必要とされているが、その「人」が不足することで、経営が成り立っていかなくなり、倒産してしまうのが「人手不足倒産」です。

最近、私の耳にも「注文がきたけれど、人手が足りなくて断ってしまった」とか、「やつと採用したのに、すぐにやめてしまつてどうにもならない」といった嘆きの声が聞こえてきます。今、世の中では、宅配の危機といわれる運輸業界の人手不足、職人不足による建設業の廃業、新規開業の断念など、人手不足がもたらす影響は拡大する一方で

2. 人手不足倒産の実態

直近データ（帝国データバンク）によれば、人手不

足による倒産件数は、この4年間で急激に2.9倍に増加しています。

この人手不足の倒産の原因として挙げられるのは、以下の3つです。

■生産人口の減少

① 総務省統計局（日本の統計2017）の調査結果によると、人口は2008年の1億2805万人のピークから減少し、2015年には1億2709万人に。その後の見通しとしては1億人を割ると予想されています。

② 働き手である生産年齢人口（15歳から64歳）は減り続け、1995年の8716万人から2015年は7628万人と1088万人も減っています。

将来的に減少が続き、2055年には5000万人未満になると言われています。

■労働内容と賃金の不釣り

合い

① 賃金の低い仕事には人が集まりません。最近では、介護士や保育士の賃金は労働内容に見合っていない等の指摘もされています。

② その結果、新たな採用が困難になり、離職率も高くなるなど、人手不足倒産を引き起こす要因になっています。

■必要なスキルを有する人材の絶対数不足

① 単に人数が集まらないというだけではなく、必要なスキルとモチベーションを備えた人材の確保が難しくなっています。

② 人材の育成に、十分時間とお金をかけられないといったことがあります。

3. 離職が経営を左右する

ある企業においてその経営を支えているといってもよい有能な人材が、ある日突然「やめます」とか、苦勞して費用をかけて採用し

たものの、一カ月も経たないうちに退職してしまうケースは日常茶飯事に起こっています。

このような事態を考えると、離職という現象の背後にどんな経営の重要課題があるかを掴み、そこから真の問題点を認識し、対策を講じることが必要となってきます。

経営を左右する離職の原因を掘り下げるため、次のアンケート調査を紹介しましょう。

(1) 離職原因のアンケート調査から（出所…リクナビNEXT）

① 経営者・上司の仕事の仕方が気に入らなかった：23% ↓ 上司が尊敬できるように

② 労働時間・環境が不満だった：14% ↓ 働きやすい職場にする

③ 先輩・同僚・後輩とうまくいかなかった：13%

↓ チームワークを大切に
する

④ 給与が低かった：12%
↓ 成果主義を採用

⑤ 仕事内容が面白くなかった：9% ↓ モチベーションを上げる

⑥ 社長がワンマンだった：7% ↓ 協調性を持つ

⑦ 社風が合わなかった：6% ↓ 助け合いを行う

⑧ 会社の経営方針・経営状況が変化した：6% ↓ 堅実、黒字化を図る

⑨ キャリアアップしたかった：6% ↓ 研修制度を設ける

⑩ 昇進・評価が不満だった：4% ↓ 給与に反映させる

(2) 離職対策対応関係図

左上の図表の離職対策対応関連図より、自社の状況を掴み、まだ着手していない対策内容をチェックしてみよう。

4. 社員には他部門の分野を経験させよ

ある会社を訪問した時に、S社長から経理のプロを指しているK社員に、営業への異動を命じたところ、すぐに退職の申し込みがあ

【離職対策対応関連図】

区 分	対応関係	対策内容
会 社	→	経営理念 全社目標
経営者	→	経営方針 リーダーシップ
上 司	→	管理者の役割 部下育成への取組み
仕 事	→	目標管理制度 賃金制度
職 場	→	チームワーク 小集団活動
人材育成	→	人材育成計画 資格取得等のスキルアップ
労働条件	→	給与水準 時間管理

つて困っていますと相談がありました。

このケースの場合、会社が本人の希望を把握していなかったら論外ですが、日ごろからのコミュニケーション不足が起因していると思われる。

そこで今までの経緯を聞いて、S社長に「経理の仕事も会社の業務を幅広く理解することが大事です。営業の売掛金債権の回収の実態などを把握して、これからの業務効率化につなぐためにも、ぜひ勉強してきて欲しい」といったアドバイスを伝えました。

その後、K社員は営業社員

員とともに顧客先を訪問し、顧客からの要望も直接聞くことができ、大変勉強になった。このように、社員にいろいろな分野を経験させることによって、本人の成長にもつながってきます。

5. すぐにできる社内の人手不足対策

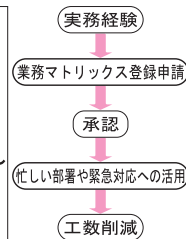
(1) 業務マトリックス認定制度を用い、少ない人員で業務のスキルアップを図る

【事例1】多能職化
A会社は情報関連機器の受注から外注管理、特注設計を行っている。

【業務マトリックス認定制度】

業務マトリックス表				
◎できる ○少しできる ×できない				
受付	発注	外注管理	特注設計	
◎	◎	○	○	
◎	×	◎	×	
×	◎	◎	◎	
×	○	×	○	
×	○	○	×	

業務マトリックス認定制度による多能職化により全体の能力アップ



課題は、各部門間で業務の負荷にバラツキがあるため、忙しい時の応援体制がすばやくとれないことが悩みでした。

これを改善するために「業務マトリックス認定制度」を新設し、業務能力を認定して、多能職化により柔軟な人員配置ができるようにしました。

例えば、受付業務が忙しい時は、緊急度が低い業務を停止し、受付業務認定者を受付に配置するようにしました。この様に、応援体制を常時とるにより、各自のスキルアップが期待でき、より少ない人員で業

【多能工化計画表】（2018年4月作成 2018年12月現在）

工 程	旋 盤			ボール盤			プレス機			
	現状	計画	実績	現状	計画	実績	現状	計画	実績	
リーダー	○			○			○			
A	○			△	18.7	完了	○			
B	△	18.5	完了	○			○			
C	△	18.12		△	18.8	完了	○			
D	○			△	18.9	完了	×	18.12		
E	○			×	18.11		○			
F	×	18.6	完了	△	19.1		○			
G	△	18.10	完了	×	19.3		△	19.2		

務を遂行することができま

さらに現在では、業務の簡素化、例外ルールの排除を進めています。

(2) 必要な時に、必要な人材を投入して生産性を上げ

【事例2】多能工化
B社は、自動車部品の加工会社で、旋盤・ボール盤・フライス盤・プレス機・どの機械も使いこなすべ

操作できない人もいます。

人手不足を背景にした経営課題の克服の一つを事例で示したように、社内の人員で人手対策を講じることがすぐに出来るものです。

そして、その経験を活かして各自のスキルアップを図っていくことが必要です。

ここは、ピンチをチャンスと捉え「募集しなくても、あなたの会社で人材の有効活用を図れば活路はある！」と考え、魅力ある会社を作っていこうではありませんか。

このような人がもつといろいろな機械を操作できるようにになれば、臨機応変な生産ができて、効率が上がります。このB社では生産性が128%と著しく向上しました。

6. まとめ

人材不足倒産は、これまで述べてきたように人口が増加しない、景気もなかなか良くなってこない現在の日本において、これまでのように中小企業が人を雇い続けて経営していくことは大変厳しい時代に突入してきています。



着任の挨拶

大河原税務署長 小松 敏 志

この度の定期人事異動で、横手税務署長から大河原税務署長への転任を命ぜられ着任いたしました小松でございます。前任の佐々木署長同様よろしくお願い申し上げます。

公益社団法人仙南法人会におかれましては、各会員に対する税知識の普及のほか、税制・税務に関する説明会・講習会の開催、租税教育活動の実施等、日頃から税務行政の円滑な運営に御理解と多大なる御協力を賜っておりますことに厚く御礼申し上げます。

現在、税務行政を取り巻く環境は、経済取引の国際化やICT化の進展により、ますます複雑で高度なもの

となる等、大きく変化しております。

しかしながら、そのような状況下におきましても「納税者の自発的な納税義務の履行を適正かつ円滑に実施する」という、国税庁の使命を適正に果たすためにも、適正な申告納税の推進、Payの一層の普及、マイナンバー制度の定着、滞納の未然防止、並びに租税教育の充実といった重要課題に、全力で取り組みこととしております。

特に、改正消費税にしましては、消費税率の引上げと軽減税率制度の導入まで、あと2か月をきりまします。

各企業の皆様が軽減税率

制度をはじめとする改正内容を十分に理解し、準備が滞りなく進むよう、法人会をはじめとする関係民間団体の皆様と緊密な連携を図りながら、説明会の開催など制度の周知・広報や丁寧な相談対応に一層力を入れて取り組んでまいりますので、御理解と御協力をよろしくお願い申し上げます。

結びになりますが、今後とも皆様との間で培ってまいりました協調関係がより強固なものとなりますよう、また、貴会の益々の御発展と会員企業の皆様方の御栄を祈念いたしまして、着任の挨拶いたします。

大河原税務署異動状況（令和元年7月10日）

【転入等】

署長	小松 敏志（横手税務署長）
総務課長	藤元 千明（局総括税務相談官 税務相談官）
総務課 総務係長	千葉 佑喜（釜石 総務係長）
管理運営部門 統括徴収官	遠藤 司（白河 管理運営・徴収部門 統括徴収官）
管理運営・徴収部門 統括徴収官	板垣 典子（山形 税務広報広聴官）
個人課税第一部門 統括調査官	星 勝美（局個人課税課 国際税務専門官）
法人課税部門 統括調査官	千葉 真紀子（局法人課税課 実務指導専門官）

【転出等】

仙台国税局 会計課長	佐々木 博（署長）
塩釜 総務課長	伊勢 真紀（総務課長）
福島 管理運営第二部門 徴収官	土岐 由美子（総務課 総務係長）
古川 管理運営第一部門 統括徴収官	高橋 祥子（管理運営部門 統括徴収官）
仙台北 特別徴収官	鈴木 一吉（管理運営・徴収部門 統括徴収官）
局厚生課 課長補佐	保坂 美智（個人課税第一部門 統括調査官）
秋田南 特別調査官	富樫 昭（法人課税部門 統括調査官）

1. 本部の活動状況

①新春講演会

- ・実施日：平成31年1月29日
- ・場 所：ベネシアンホテル白石蔵王
- ・講 師：フリーキャスター
伊藤 聡子氏
- ・演 題：地域経済の活性化が
日本の元気を取り戻す鍵
- ・参加者：59名



人口減少に伴う雇用減少の対策や、女性の活用及びIT技術を活かした地域活性化について講演を実施。

②賀詞交換会

- ・実施日：平成31年1月29日
- ・場 所：ベネシアンホテル白石蔵王
- ・参加者：59名



③法人税申告等に係る説明会

- ・実施日：令和元年6月18日
- ・場 所：大河原税務署
- ・参加者：19名
- ・講 師：大河原税務署
法人課税部門
遠田調査官



法人税等の申告方法及び軽減税率導入の事前準備について研修会を実施

2. 各支部の活動状況

①白石支部税のPR活動

- ・実施日：平成31年3月23日
- ・場 所：沢端川（白石市）



沢端川の清掃の機会を兼ねて、参加者に税のPR活動を実施

②丸森支部経営講演会

- ・実施日：平成31年2月4日
- ・場 所：バーデン家壮鳳
- ・参加者：9名
- ・講 師：元仙南地域広域
行政事務組合消防長
宋戸克美氏
- ・テーマ：丸森町の里山の魅力と防災について



中小企業の労務管理から見る経営力の強化を中心とした労務管理セミナーについて講演

③川崎支部経営講演会

- ・実施日：平成31年2月14日
- ・場 所：大勝（川崎町）
- ・参加者：30名
- ・講 師：川崎町長 小山 修作氏
- ・テーマ：川崎町の
商工業振興について

- ・実施日：令和元年6月4日
- ・場 所：川崎町商工会
- ・参加者：17名
- ・講 師：月田美和 社会保険労務士
事務所
代表 月田 美和氏
- ・テーマ：働き方改革について

3. 青年部会の活動状況

①青少年育成活動

- ・実施日：平成31年1月25日
- ・活動内容
仙南エリアを3地区に分けて、青少年の健全な育成を図るため器具備品等を寄贈
- ・寄贈先：白石刈田地区
父母教師会連合会



白石刈田地区の小中学校の児童生徒の研修の充実を図るため、音響機器を寄贈した

②特別講演会

- ・実施日：平成31年2月20日
- ・場 所：美よし家
- ・参加者：15名
- ・講 師：大河原税務署長
佐々木 博氏
- ・テーマ：税務申告における留意点等



佐々木博氏

税務申告における留意点及び脱税行為による、ペナルティ等について講演を実施

③エコキャップ回収活動内容(通年)

エコキャップ回収によりCO2排出量の削減と、その売却代金を発展途上国の子供達へのワクチン代として寄付

・H30活動状況

- ①回収量：3.1トン
- ②ワクチン換算776人
- ③CO2削減効果：9.7トン



福岡中学校からの引渡模様

平成21年度からの活動状況は、回収量48トン、ワクチン換算22,939人、CO2削減152トンとなっています

④わんぱく相撲・なでしこ杯相撲大会

・活動内容

子供たちの健全な育成を目的に、仙南エリアの小学生を対象とした「第22回わんぱく相撲仙南場所」に、女子部門を設け「なでしこ杯相撲大会(第6回)」を実施

- ・実施日：令和元年6月8日
- ・場 所：宮小学校（蔵王町）
- ・参加者：90名

令和元年も楽しくできました！



4. 女性部会の活動状況

①絵はがきコンクール選考模様

- ・実施日：平成31年1月30日
- ・場 所：和洋亭ぶざん
- ・選 考：15校318件の応募作品の中から優秀作品10件、努力賞9件を選考



審査員に大河原税務署長を含めて、絵はがき選考会を実施

②絵はがきパネル展

- ・実施日：平成31年3月1日～15日
- ・場 所：大河原税務署 東庁舎1階
- ・活動内容：絵はがきコンクールの優秀作品の展示



税の確定申告時期をとらえて、絵はがきコンクールの優秀作品展示し、来場者に対して税のPR活動を実施

③新春女性部会研修会

- ・実施日：平成31年1月30日
- ・場 所：和洋亭ぶざん
- ・参加者：20名
- ・講 師：仙台北税務署税務広報公聴官 石山 枝里香氏
- ・テーマ：租税教育事業について



石山枝里香氏

租税教室における講師の養成研修を兼ねて、租税教育の在り方、プレゼンする方法等について研修会を実施。

④社会福祉施設へタオル寄贈

- ・実施日：令和元年5月14日
- ・活動内容：仙南エリアを3地区に分けて、社会福祉施設へタオルを寄贈
- ・寄贈先：社会福祉法人伯和会



平成19年度からの仙南エリアの寄贈総数は、12施設・約2,800枚となっている。

⑤全国女性フォーラム(富山大会)

- ・実施日：平成31年4月24日
- ・場 所：富山産業会館(テクノホール)



式典の前に、俳優・映画監督奥田瑛治氏による「わが映画人生」と題して記念講演が行われた。

⑥いちごPJ(節電広報活動)

- ・活動内容：地球温暖化防止に向けたPR活動を実施
- ・実施日：令和元年7月8日
- ・場 所：丸森物産いちば 八雄館(丸森町)



「丸森物産いちば八雄館」の来客者に、夏の節電PRを実施

5. 総会等について

定時社員総会等について

定時社員総会、各部会総会、各支部総会が左記により行われ、平成30年度収支決算の審議、令和元年度事業計画等報告が行われた。



定時社員総会模様

区 分	実施日	場 所
定時社員総会	5月28日	ベネシアンホテル白石蔵王
青年部会総会	5月22日	セレモニー聖天苑新館
女性部会総会	5月14日	バーデン家壮鳳
白石支部総会	5月20日	舞鶴会館
角田支部総会	5月9日	ジュネス我妻
柴田支部総会	5月16日	ホテル原田 in さくら
大河原支部総会	5月13日	大河原町商工会
蔵王支部総会	5月15日	さんさ亭
丸森支部総会	5月20日	丸森まちづくりセンター
川崎支部総会	5月17日	笹谷温泉一乃湯
村田支部総会	5月21日	谷山温泉 松楓荘
七ヶ宿支部総会	4月22日	七ヶ宿町開発センター

6. 各委員会の開催状況

委員会	実施年月日	場 所	主 な 内 容
総務委員会	平成31年3月20日	まちづくりオーガ	・令和元年度収支計画について
	令和元年7月24日	舞鶴会館	・特定費用準備資金積立の取崩し及び各種規定等の改定について
組織委員会	平成31年3月13日	大河原町商工会	・令和元年度会員獲得目標及び会員獲得報奨金について
	令和元年7月30日	和洋亭ぶざん	・令和元年度会員増強の取組みについて
税制委員会	令和元年6月7日	ベネシアンホテル白石蔵王	・平成31年度税制改正要望について
事業委員会	平成31年3月7日	まちづくりオーガ	令和元年度事業計画について
	令和元年7月18日	和洋亭ぶざん	・令和元年度事業計画実施計画について
厚生委員会	平成31年3月13日	大河原町商工会	・令和元年度福利厚生制度推及及び福利厚生制度報奨金について
	令和元年7月23日	和洋亭ぶざん	・令和元年度福利厚生制度推進の取組み(2万社純増)について
広報委員会	令和元年7月9日	まちづくりオーガ	令和元年度夏号(第53号)会報誌の発行について

7. 役員紹介(改選前)

※()内は所属支部、所属部会

代表理事・会長	渡邊 大助(白石支部)	理 事	吉見 光宣(白石支部)	理 事	岡田 正光(川崎支部)
代表理事・筆頭副会長	村上 睦夫(白石支部)	理 事	長橋 和夫(白石支部)	理 事	吉野 敏明(村田支部)
理 事・副会長	四竈 均(白石支部)	理 事	大木 文孝(角田支部)	理 事	大沼 俊市(村田支部)
理 事・副会長	久保内忠男(角田支部)	理 事	加藤 正治(角田支部)	理 事	池田 勲(青年部会)
理 事・副会長	大沼 毅彦(柴田支部)	理 事	野口 敬志(柴田支部)	理 事	大槻 誠(青年部会)
理 事・副会長	櫻井 淳一(大河原支部)	理 事	大槻 善之(柴田支部)	理 事	大泉 拓也(青年部会)
理 事・副会長	佐藤 義信(蔵王支部)	理 事	櫻井 俊寛(大河原支部)	理 事	吉見 智恵(女性部会)
理 事・副会長	春日部泰昭(丸森支部)	理 事	津田 政行(大河原支部)	理 事	八重樫裕子(女性部会)
理 事・副会長	鈴木 正司(川崎支部)	理 事	樽見 正志(蔵王支部)	理 事	丹野千代子(女性部会)
理 事・副会長	大沼 克巳(村田支部)	理 事	渋谷 稔(蔵王支部)		
理 事・副会長	梅津 政志(七ヶ宿支部)	理 事	菅野 八郎(丸森支部)	監 事	押野 隆(白石支部)
		理 事	林 力男(丸森支部)	監 事	本木 拓也(大河原支部)
		理 事	米澤 光秀(川崎支部)	監 事	佐藤 真也(角田支部)

8. 平成30年度決算概要

(単位：千円)

区 分		a.H30 決算値	b.H29 決算値	差 (a-b)	【参考】c.H30計画	差 (a-c)
収 益	受 取 会 費	10,918	11,642	▲ 724	11,200	▲ 282
	受 取 助 成 金	9,706	9,559	147	9,298	408
	そ の 他 収 益	3,629	4,043	▲ 414	3,881	▲ 252
	計	24,253	25,244	▲ 991	24,379	▲ 126
費 用	公益目的事業	13,985	14,340	▲ 355	14,011	▲ 26
	収 益 事 業	6,693	7,322	▲ 629	6,736	▲ 43
	管 理 費	3,545	3,532	13	3,602	▲ 57
	計	24,223	25,194	▲ 971	24,349	▲ 126
収支差		30	50	▲ 20	30	0

表 彰

※宮城県法人連合会総会に於いて、法人会の多年にわたる功績等により次の方々が表彰されました

・実施日：令和元年6月13日 ・場 所：江陽グランドホテル ・受賞者

全法連会長表彰



吉見 光宣さん
(㈱きちみ製麺)

東北六県連会長表彰



久保内忠男さん
(有)久保内電気工業所

県法連会長表彰



大木 文孝さん
(㈱大木組)



横田 伸二さん
(事務局長)

新旧役員紹介

定時社員総会において、新たに下記の役員の方々が選任されました。よろしくお願いします。

1. 理 事

氏 名	法 人 名	役 職	所属支部等	備考	氏 名	法 人 名	役 職	所属支部等	備考
渡邊 大助	仙南信用金庫	理 事 長	白石支部	重任	春日部泰昭	(株)春日部組	代表取締役	丸森支部	重任
村上 睦夫	(株)朝文堂	代表取締役	白石支部	重任	林 力男	(有)ハヤシ住設	代表取締役	丸森支部	重任
吉見 光宣	(株)きちみ製麺	代表取締役	白石支部	重任	齋藤 久長	(株)あぶくま測量設計	代表取締役	丸森支部	新任
森 建人	有限会社森昭	代表取締役	白石支部	新任	米澤 光秀	(有)米澤製材所	代表取締役	川崎支部	重任
山田 光彦	山田乳業(株)	常務取締役	白石支部	新任	岡田 正光	(有)岡田電器商会	代表取締役	川崎支部	重任
大木 文孝	(株)大木組	代表取締役	角田支部	重任	鈴木 光春	(有)鈴木環境サービス	代表取締役	川崎支部	新任
湯村 周一	(株)ヒシダイ	代表取締役	角田支部	新任	大沼 克巳	オオヌマ株式会社	代表取締役	村田支部	重任
戸村英一郎	(有)しあわせ保険	代表取締役	角田支部	新任	吉野 敏明	(株)エスエスワン	代表取締役	村田支部	重任
野口 敬志	(株)アステム	代表取締役	柴田支部	重任	菅井 仁	(有)マルジン	代表取締役	村田支部	新任
大槻 善之	(株)大善製作所	代表取締役	柴田支部	重任	梅津 政志	(有)クリキクセヶ宿	代表取締役	セヶ宿支部	重任
大槻 誠	(有)大槻板金工業	代表取締役	柴田支部	重任	大泉 拓也	(株)マルダイ建設	代表取締役	青年部会(白石)	重任
櫻井 淳一	朝日工業(株)	代表取締役	大河原支部	重任	石川 広志	石川建設(株)	常務取締役	青年部会(角田)	新任
櫻井 俊寛	(株)サッシュ	代表取締役	大河原支部	重任	高橋 義宣	(有)高橋保険事務所	代表取締役	青年部会(柴田)	新任
津田 政行	(株)津田印刷	代表取締役	大河原支部	重任	八重樫裕子	(株)八重樫工務店	取 締 役	女性部会(大河)	重任
佐藤 義信	丸山(株)	代表取締役	蔵王支部	重任	島貫 愛子	(有)島貫タイヤ商会	取 締 役	女性部会(川崎)	新任
樽見 正志	(有)樽見建材店	代表取締役	蔵王支部	重任	岡田千枝子	(有)岡田電器商会	監 査 役	女性部会(川崎)	新任
渋谷 稔	(株)渋谷建設	代表取締役	蔵王支部	重任					

2. 監 事

氏 名	法 人 名	役 職	所属支部等	備考
押野 隆	(株)押野商店	代表取締役	白石支部	重任
中村 昭彦	ワートスナジー(株)	代表取締役	大河原支部	新任

退任される役員の方々は以下の通りです。ご苦労様でした。

1. 退任理事

氏 名	法 人 名	役 職	所属支部等	備考	氏 名	法 人 名	役 職	所属支部等	備考
四電 均	(株)ホテルいづみや	代表取締役	白石支部		鈴木 正司	(有)鈴木設備工業所	代表取締役	川崎支部	
長橋 和夫	(株)ナガハシ	代表取締役	白石支部		大沼 俊市	(有)織田財形	代表取締役	村田支部	
久保内忠男	(有)久保内電気工業所	代表取締役	角田支部		池田 勲	池田置工業(株)	代表取締役	青年部会(角田)	
加藤 正治	(有)加藤土木	代表取締役	角田支部		吉見 智恵	(株)きちみ製麺	専務取締役	女性部会(白石)	
大沼 毅彦	(株)サカモト	代表取締役	柴田支部		丹野千代子	(株)丹野林業建設		女性部会(川崎)	
菅野 八郎	(有)菅長石材店	代表取締役	丸森支部						

2. 退任監事

氏 名	法 人 名	役 職	所属支部等	備考
本木 拓也	(株)モトキ	代表取締役	大河原支部	
佐藤 真也	丸真建設(株)	代表取締役	角田支部	

1. 会員加入勧奨のお願い

●会員増強特別期間として、「9月1日～12月31日」まで実施

・法人会は「よき経営者を目指す」ための全国組織です。

「もっと積極的な経営をめざしたい！正しい税務知識を身につけたい！」そんな経営者の皆さんを支援する団体です。税のオピニオンリーダーとしての活動や、会員の研さんを目的とした各種の研修会や、地域に密着した地域振興、社会貢献活動等を積極的に行っております。

経営者育成のための青年部会、女性部会もありますので、まだ会員になっていない事業所等がありましたら、是非ご紹介お願い致します。

●入会の特典

- ①経営知識、税関連のセミナー等の無料受講、資料提供
- ②福利厚生制度の充実（法人会向けの各種保険の団体加入扱い、健康診断の割引制度）
- ③異業種の皆さんとの交流によるビジネスチャンスの拡大 等

2. インターネットセミナーの利用について

- 法人会では、約550タイトル・3,600ムービーのインターネットセミナーを登録しており、無料でご覧いただけます。経営戦略、社員教育、自己研鑽等にご利用ください。

3. 令和元年度の主な事業予定等

月	事業	会議等
4		(19) 監査会 (27) 第1回理事会
5	(5/9～5/21) 各支部税務研修会（除：七ヶ宿支部） (14) 女性部会定時総会 (22) 青年部会定時総会	(4/22～5/21) 各支部総会 (14) 女性部会定時総会 (22) 青年部会定時総会 (28) 定時社員総会
6	(8) わんぱく相撲仙南場所（青年部会） (18) 法人税申告等に係る説明会（上半期）	(6) 税制委員会
7	(8) 夏の節電啓発活動/女性部会	(6) 広報委員会 (18) 事業委員会 (23) 総務委員会 (24) 総務委員会 (31) 組織委員会
8	・PR活動/各支部	(29) 第2回理事会（含：合同委員会・福利厚生連協）
9	●会員増強特別期間（9～12月） (19) 親善ゴルフ大会 (23) 中小機構セミナー (26) 女性部会20周年記念式典	() 支部事務担当者会議
10	(10) 改正税法説明会 ・税のPR活動/各支部 (23) 中小企業会計啓発・普及セミナー	
11	《税を考える週間：11～17日》 (6) 新設法人説明会 (8) 社員セミナー (14,15) 年末調整説明会 () 租税教室（青年部会、女性部会）（11月～1月） () 税制改正要望陳情	() 広報委員会
12	() 女性部会冬の節電啓発活動 (10) 法人税申告等に係る説明会（下半期）	() 青年部会研修会・全体交流会
1	() 新春講演会	
2	() 特別講演会（青年部会）	() 支部事務担当者会議
3		() 総務委員会、組織委員会、事業委員会、厚生委員会 () 第3回理事会

※「お知らせ」の詳細については、仙南法人会事務局（0224-24-5372）までお問い合わせをお願いします。

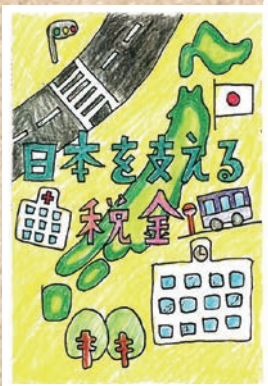
第11回

「税に関する絵はがきコンクール」 優秀作品

(仙南法人会女性部会主催)

大河原税務署長賞

桜小6年
齋藤百々花さん



優秀賞

白石第二小6年
齋藤 愛梨さん



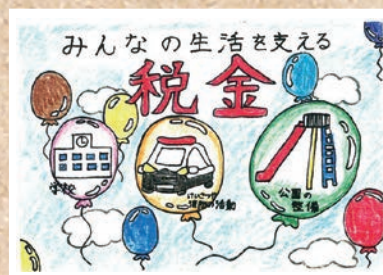
優秀賞

川崎小6年
佐藤 果琳さん



仙南法人会会長賞

菅野 美翠さん
桜小6年



優秀賞

大河原南小6年
加藤 由衣さん



優秀賞

大河原南小6年
目黒 陽さん



優秀賞

白石第二小6年
佐藤菜々美さん



優秀賞

小斎小6年
目黒 羽那さん



優秀賞

桜小6年
油井 瑞季さん,



10点

仙南法人会318点の応募から選ばれた優秀作品10点です。

仙南法人会女性部会長賞

白石第一小6年
大澤 輝星さん



令和元年(2019年)10月1日から 消費税の軽減税率制度が実施されます

令和元年(2019年)10月1日から、消費税及び地方消費税の税率が8%から10%に引き上げられると同時に、消費税の軽減税率制度が実施されます。

軽減税率(8%)の対象品目

飲食料品

飲食料品とは、食品表示法に規定する食品(酒類を除きます。)をいい、一定の一体資産を含みます。
 外食やケータリング等は、軽減税率の対象品目には含まれません。

新聞

新聞とは、一定の題号を用い、政治、経済、社会、文化等に関する一般社会的事実を掲載する週2回以上発行されるもので、定期購読契約に基づくものです。

《軽減税率の対象となる飲食料品の範囲》



全ての事業者

飲食料品の売上げ・仕入れの両方がある課税事業者の方

売上げや仕入れについて、取引を税率ごとに分けて帳簿等に記帳(区分経理※)を行うことや、軽減税率の対象品目である旨及び税率の異なるごとに合計した税込金額を記載した請求書等(区分記載請求書等※)を交付する必要があります。

※区分経理及び区分記載請求書等の詳しい内容や記載例については、下部の国税庁HP内特設サイトに掲載されているQ&A(制度概要編)をご覧ください。

上掲以外の課税事業者の方

軽減税率対象品目の仕入れ(経費)がある場合、取引を税率ごとに区分して経理を行う等の対応が必要となります。

例えば・・・

交際費～取引先に対する贈答用の飲食料品(酒類を除く)を購入する場合。
 会議費～会議の際に飲食する弁当やお茶、お茶菓子等を購入する場合。
 新聞図書費～業界新聞等を定期購読する際の購読費用。 ※科目名は一例です。



免税事業者の方

軽減税率対象品目の仕入れ(経費)がある場合、取引を税率ごとに区分して経理を行う等の対応が必要となります。

○軽減税率制度に関するご相談は、消費税軽減税率電話相談センター(軽減コールセンター)で受け付けております。

専用ダイヤル 0570-030-456【受付時間】9:00～17:00(土日祝除く)

○軽減税率制度についての詳しい情報は、国税庁ホームページ(www.nta.go.jp)内の特設サイト「消費税の軽減税率制度について」をご覧ください。



QRコードから
 国税庁ホームページへ



消費税軽減税率制度

国税庁ホームページの
 下段のバナーをクリック



**企業のために、
経営者とともに。**

T&D
T&D保険グループ

大同生命は、
「企業保障のエキスパート」として、
今後も「加入者本位」「堅実経営」という
創業時からの基本理念を守り、
「最高の安心」と「最大の満足」を
お届けできる会社であり続けられるよう、
経営者のみなさまとともに
歩んでまいります。

DJIDO 大同生命保険株式会社

仙台支社 仙南営業所/
宮城県柴田郡大河原町大字向町126-4
TEL 0224-51-3601





法人会のビジネスガード
Business Guard Series

AIG 損保

企業防衛・福利厚生目的に法人会のビジネスガードシリーズ 会員企業をサポートするAIG損保のリスクソリューション

	政府労災の上乗せ補償 ハイパー任意労災(業務災害総合保険) 会社で入る医療補償 ハイパーメディカル(業務災害総合保険+メディカル特約) 初期のご相談から賠償金対応まで。 労務・雇用トラブルに備える スマートプロテクト(総合事業者保険) 地域社会に貢献する ビジネスガードAUTO(法人会の自動車保険) 企業向け第三者賠償責任保険 STARS(事業総合賠償責任保険)	火災と地震災害に備える プロパティガード+企業地震保険 (企業財産保険+財物損害補償特約+地震・噴火・津波等補償特約) 個人情報の漏えい事故対策 マイナンバー対応 情報漏えいガード(個人情報漏洩保険) 役員個人を取り巻く 各種訴訟リスクに備える MRP保険(マネジメントリスクプロテクション保険) 飲食料品・化粧品のリコール時に 発生する様々な費用を補償 CPI(生産物品質保証・CPI限定型) 海外進出企業向けサポートプラン WorldRisk
---	--	---

AIG損害保険株式会社

URL: <http://www.aig.co.jp/sonpo>

お問合せ先

この広告は保険の概要をご説明したものです。「企業地震保険」につきましては建物の構造や建物が建築された時期および所在地等によってはお引き受けができない場合がありますのであらかじめご了承ください。2018年1月時点の内容です。

アフラックは、1983年より
「法人会福利厚生制度」を受託しています。

あなたの一生に寄りそう保険会社として、約束します。
お客様ひとりひとりが創る、自分らしく充実した人生。
アフラックは、そのお手伝いをする存在であり続けます。



**法人会がん保険制度
法人会医療保険制度**

「生きる」を創る。

Aflac

〈引受保険会社〉 **アフラック** 仙台総合支社 法人会フリーダイヤル ☎ **0120-876-505**

※今後の対応は担当の募集代理店が行います。